

СТЕПЕНЬ ВАЖНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

6 УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ (управление проектами низкой и средней степени сложности либо деятельностью группы подразделений)

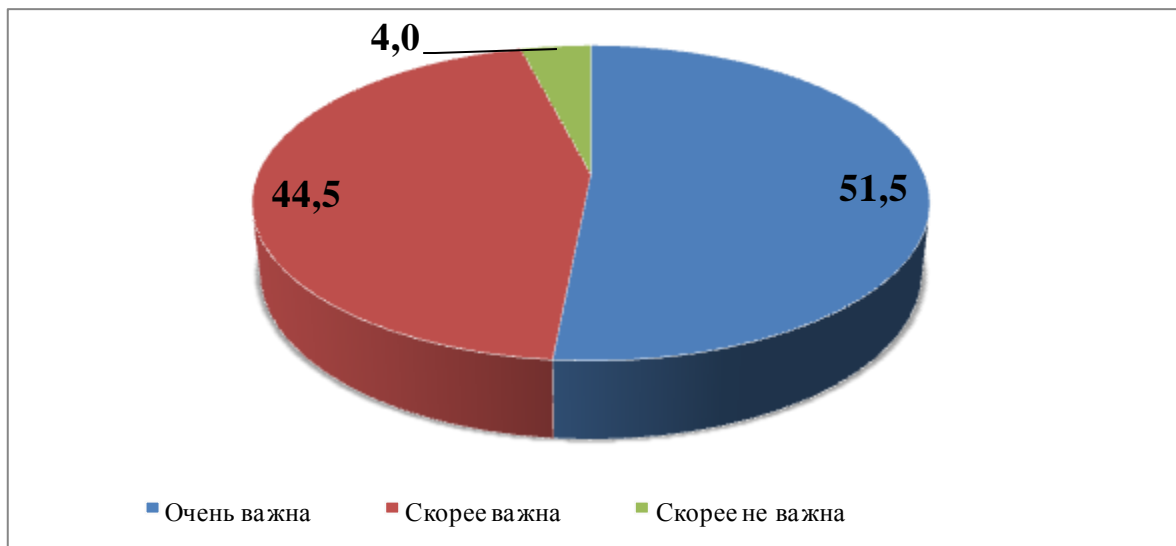


Рисунок 6.1 – Управление разнородным коллективом, в процентах
Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

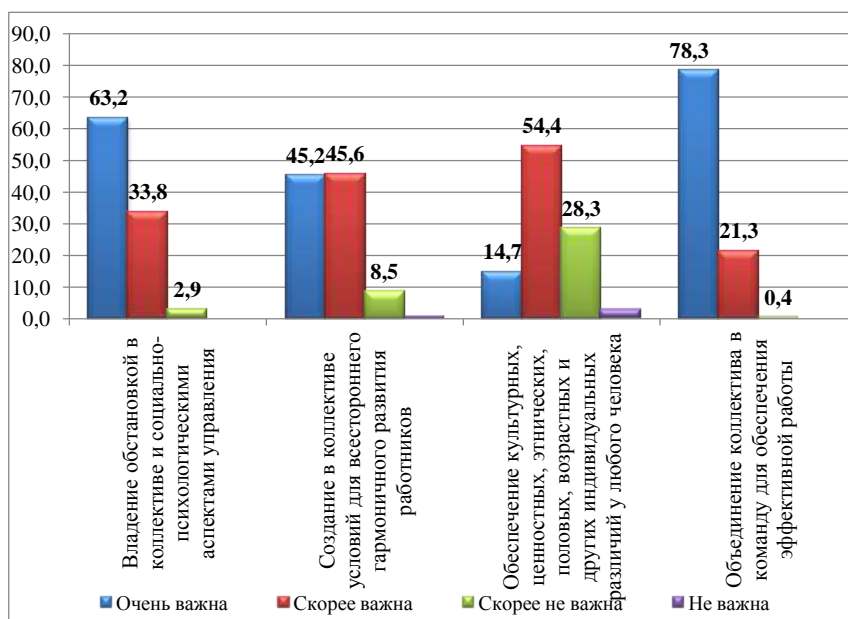


Рисунок 6.2 – Трудовые функции управления разнородным коллективом работников, в процентах

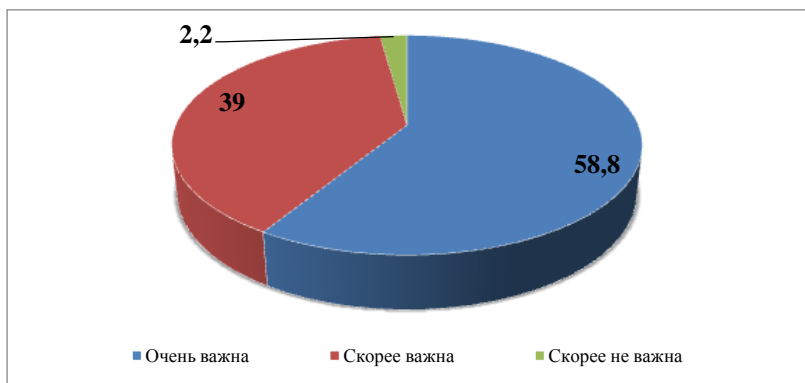


Рисунок 6.3 – Управление конфликтами, в процентах
 Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

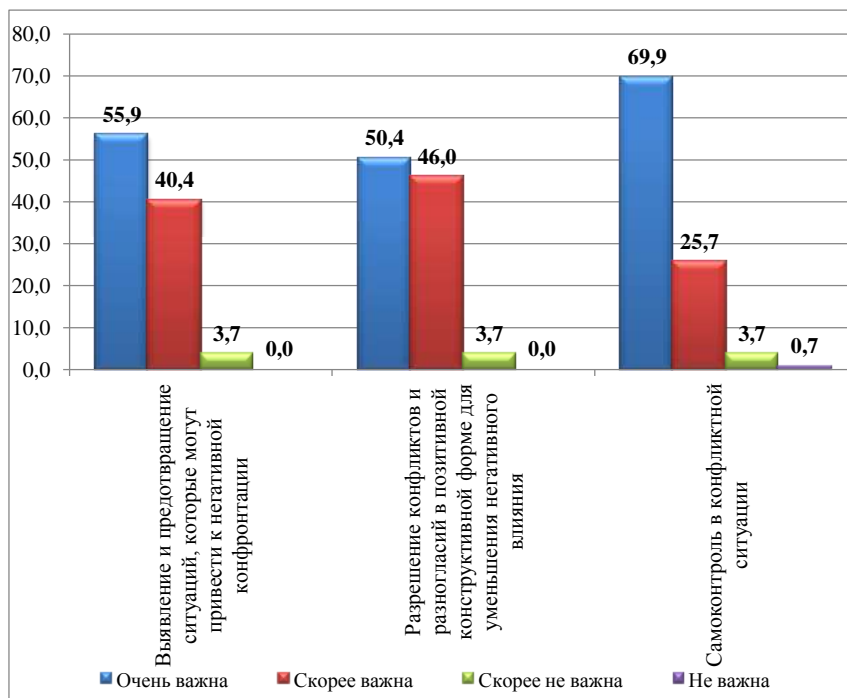


Рисунок 6.4 – Трудовые функции управления конфликтами, в процентах

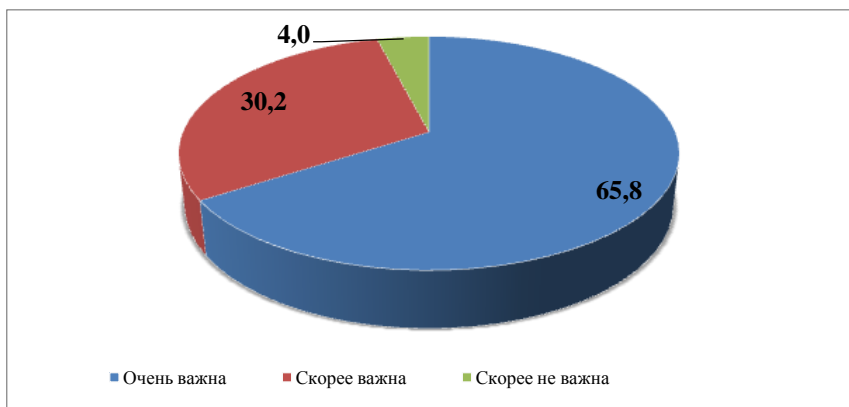


Рисунок 6.5 – Влияние и ведение переговоров, в процентах
 Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

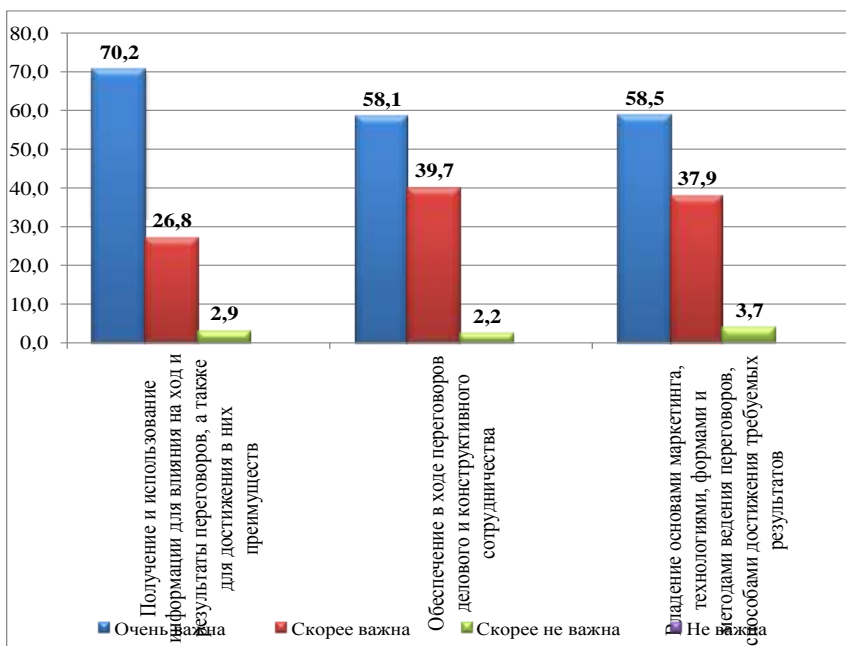


Рисунок 6.6 – Трудовые функции влияния и ведения переговоров, в процентах

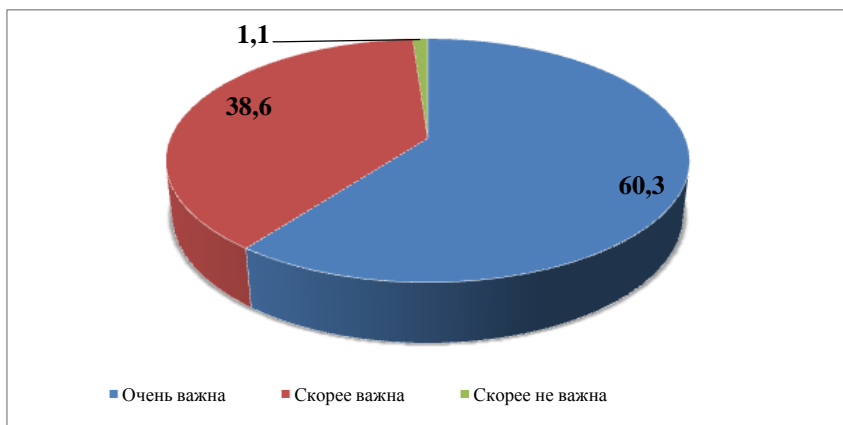


Рисунок 6.7 – Планирование и оценка, в процентах
Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

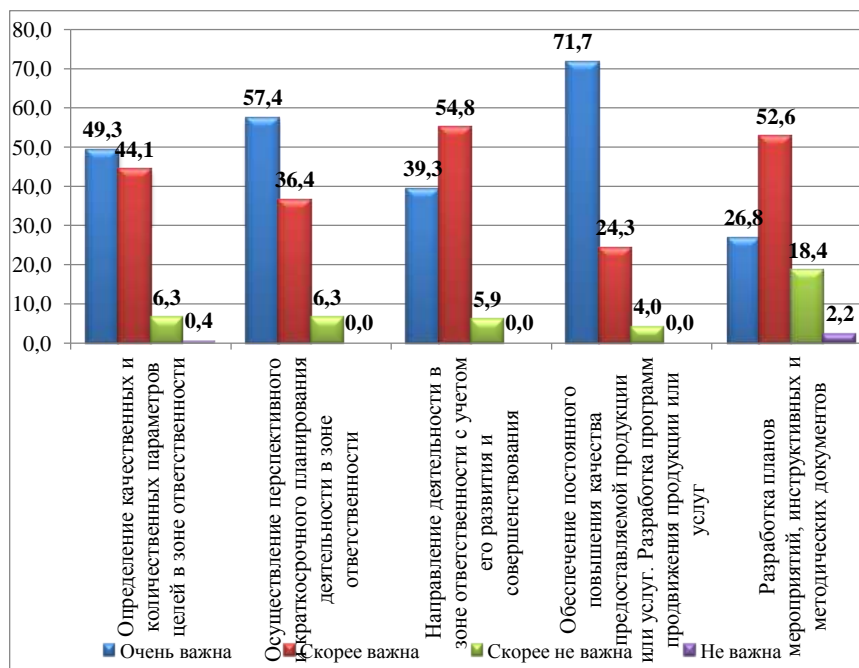


Рисунок 6.8 – Трудовые функции планирования и оценки, в процентах

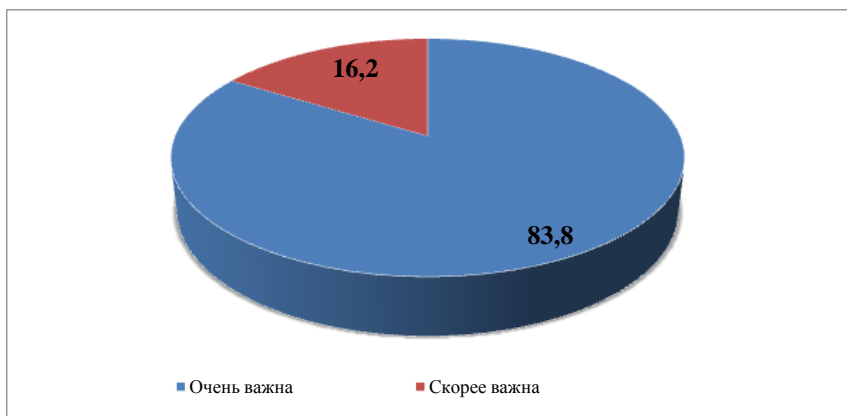


Рисунок 6.9 – Формирование команды, в процентах
 Примечание – ответы «скорее не важна» и «не важна» отсутствуют и равны нулю

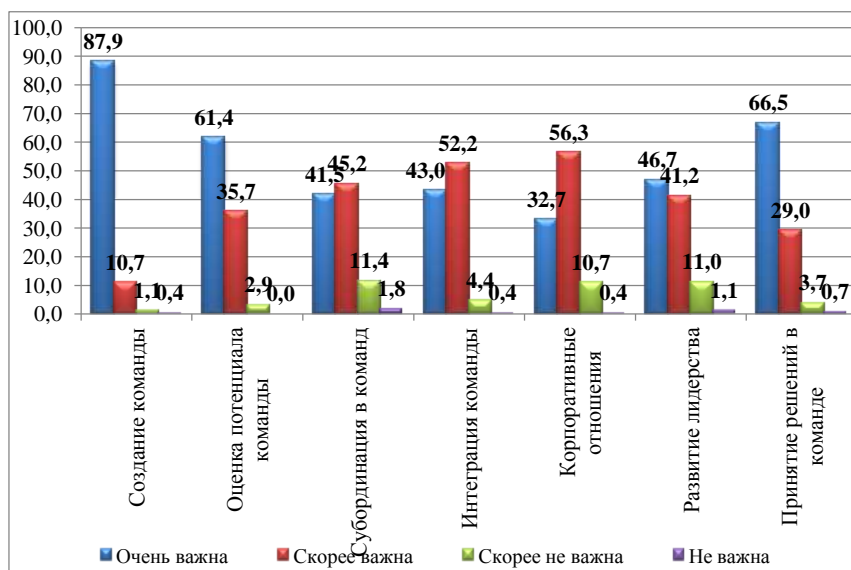


Рисунок 6.10 – Трудовые функции формирования команды, в процентах

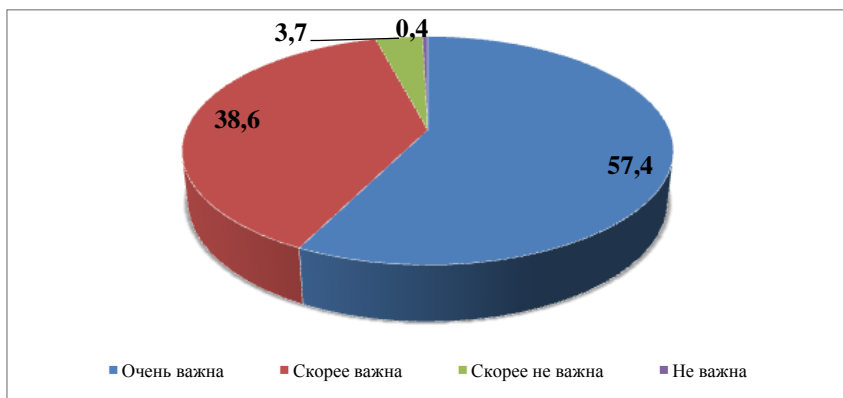


Рисунок 6.11 – Предприимчивость, в процентах

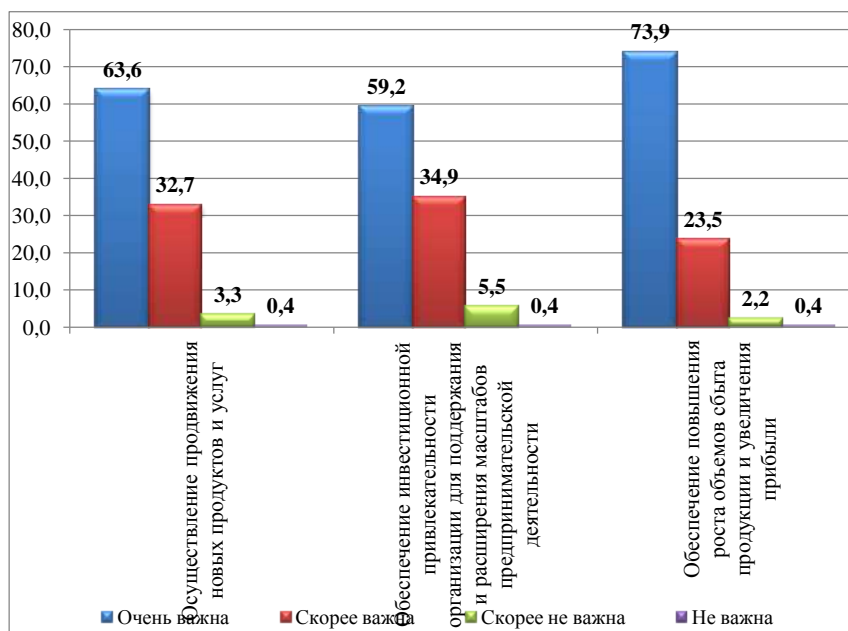


Рисунок 6.12 – Трудовые функции предприимчивости, в процентах

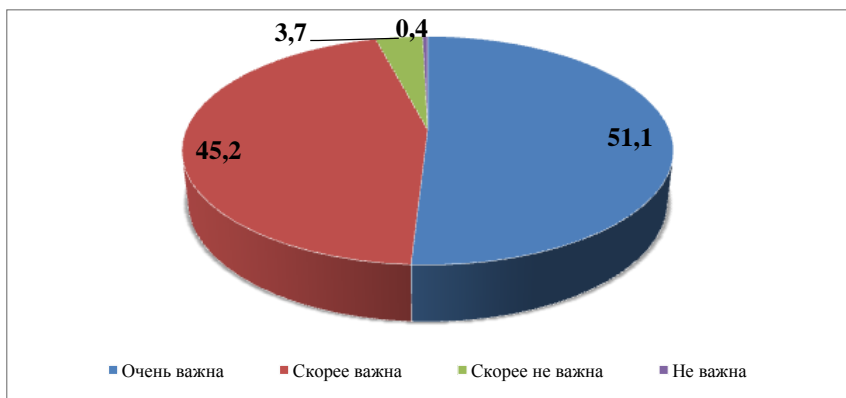


Рисунок 6.13 – Административные навыки, в процентах
 Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

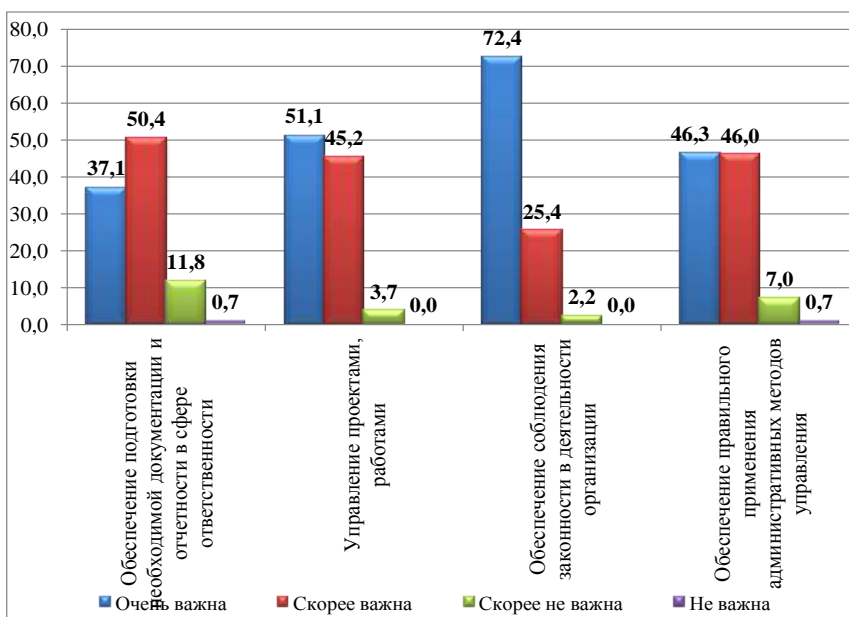


Рисунок 6.14 – Трудовые функции административных навыков, в процентах