

СТЕПЕНЬ ВАЖНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

5 УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ (управление деятельностью линейного подразделения или группы работников)

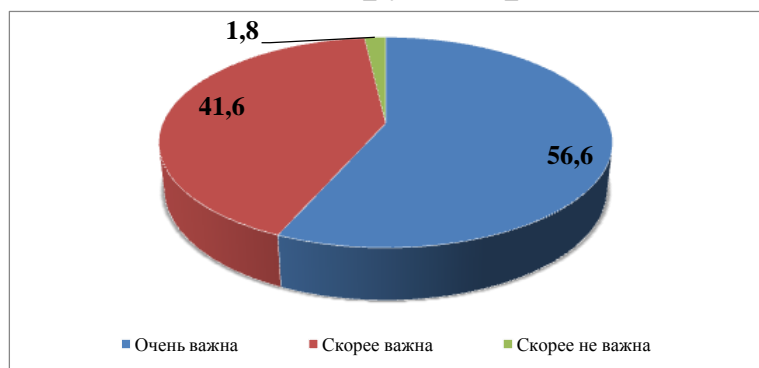


Рисунок 5.1 – Устные коммуникации, в процентах
Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

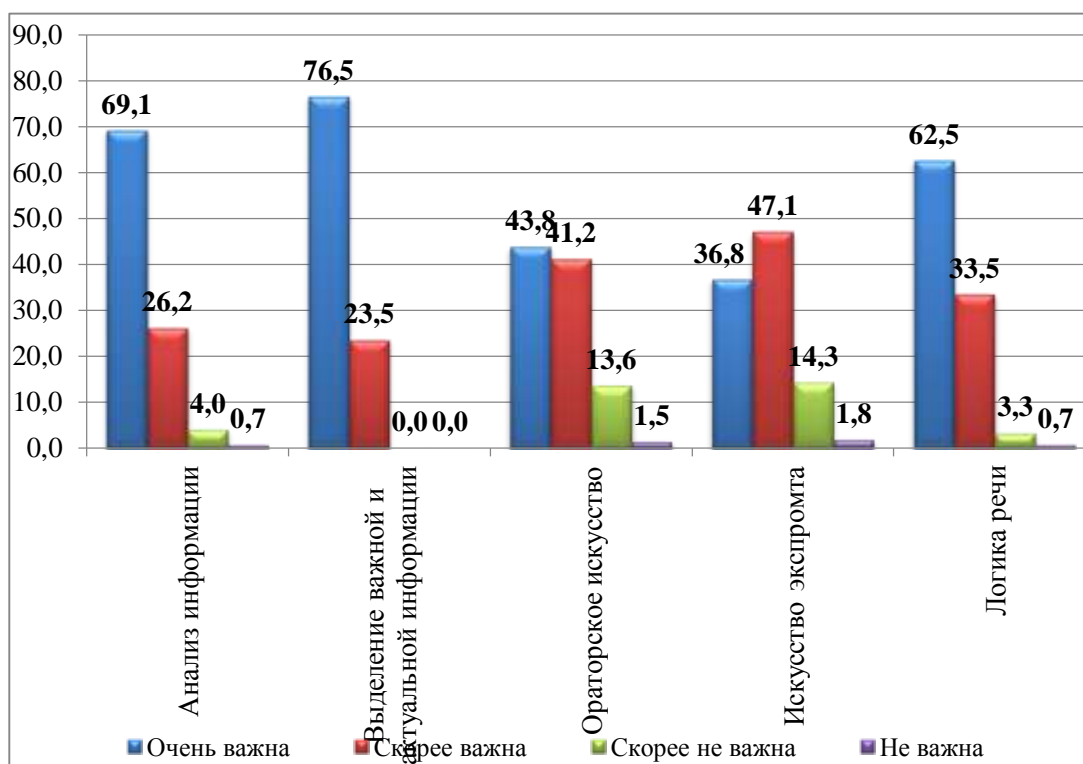


Рисунок 5.2 – Трудовые функции устных коммуникаций, в процентах

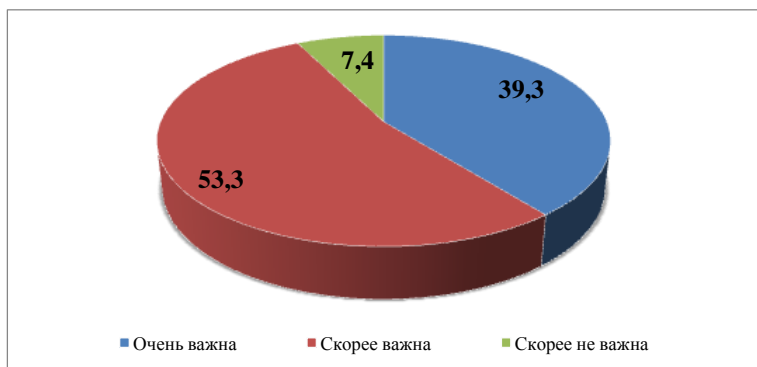


Рисунок 5.3 – Письменные коммуникации, в процентах
Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

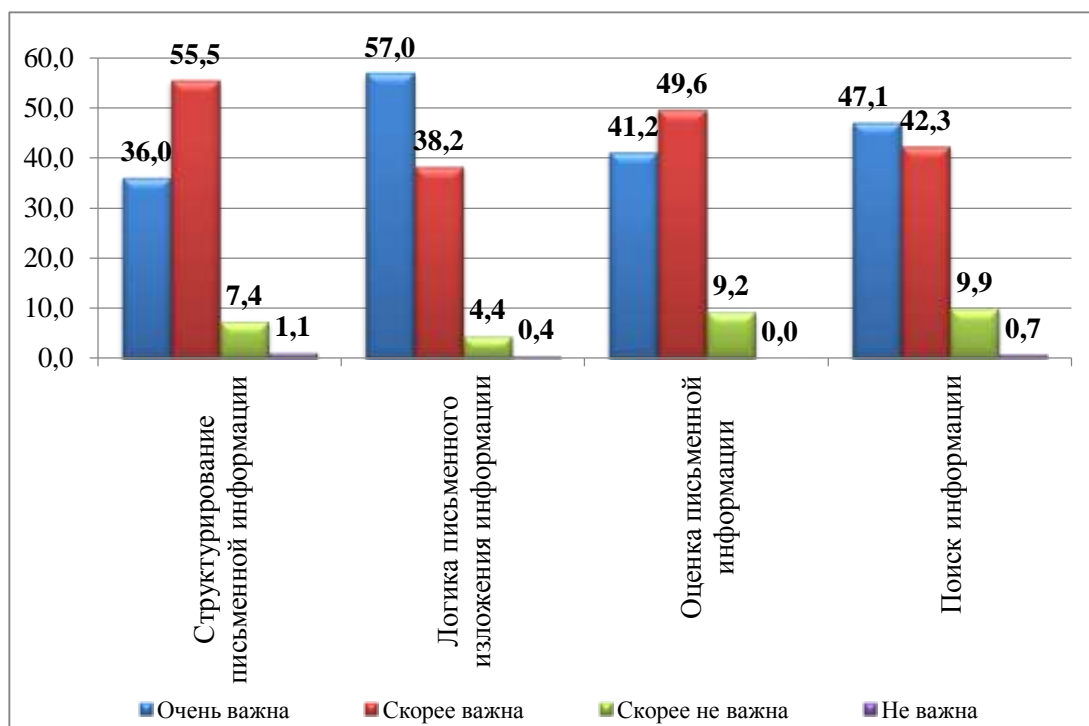


Рисунок 5.4 – Трудовые функции письменных коммуникаций, в процентах

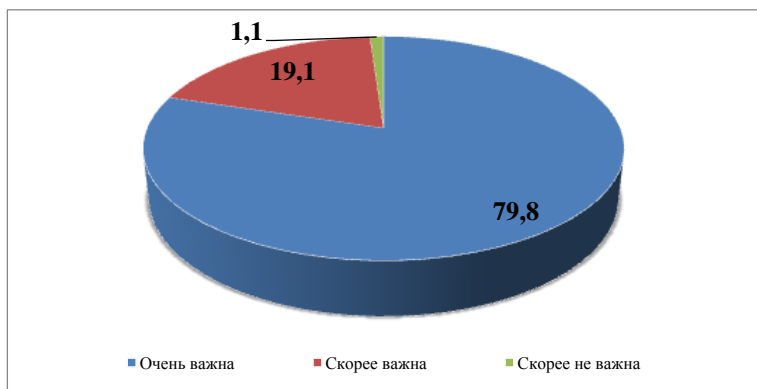


Рисунок 5.5 – Решение проблем, в процентах
Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

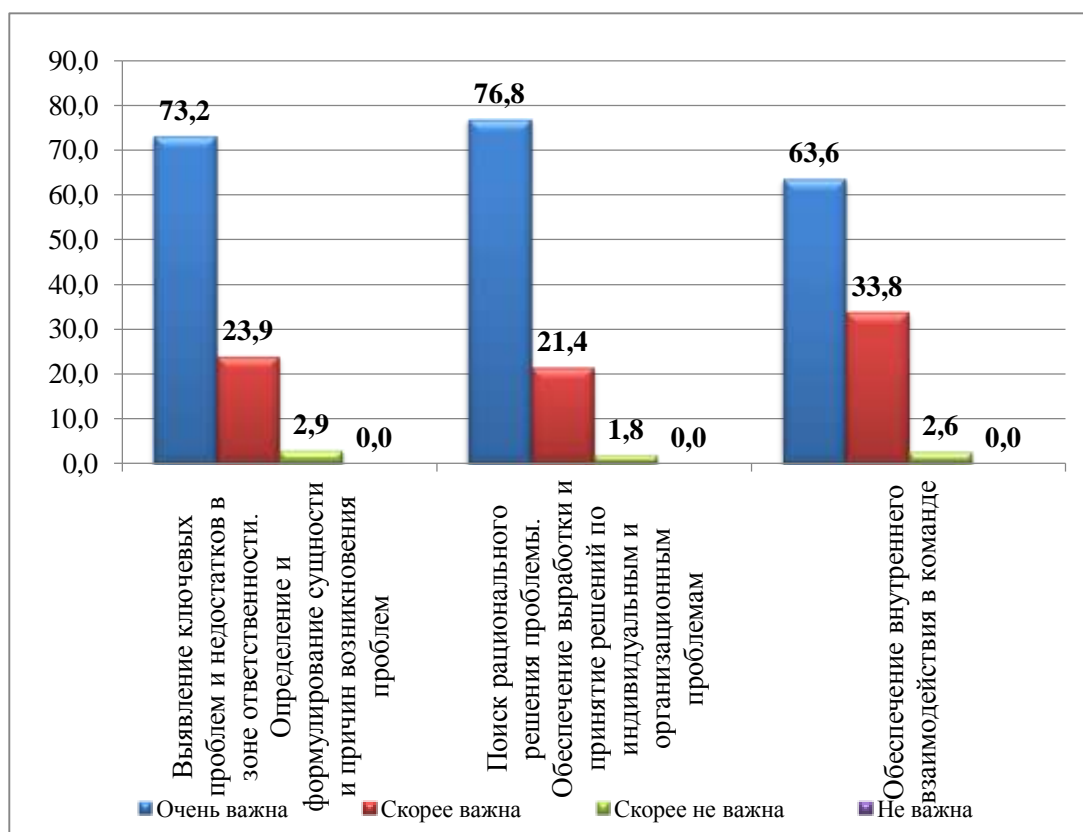


Рисунок 5.6 – Трудовые функции решения проблем, в процентах

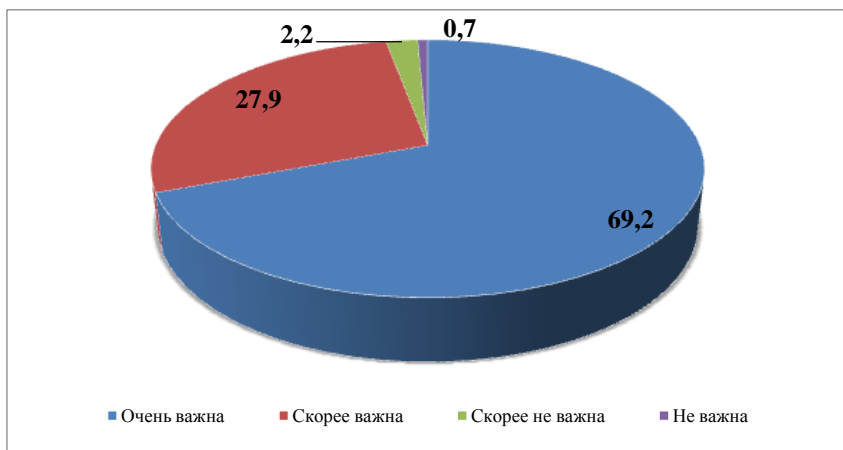


Рисунок 5.7 – Лидерство, в процентах

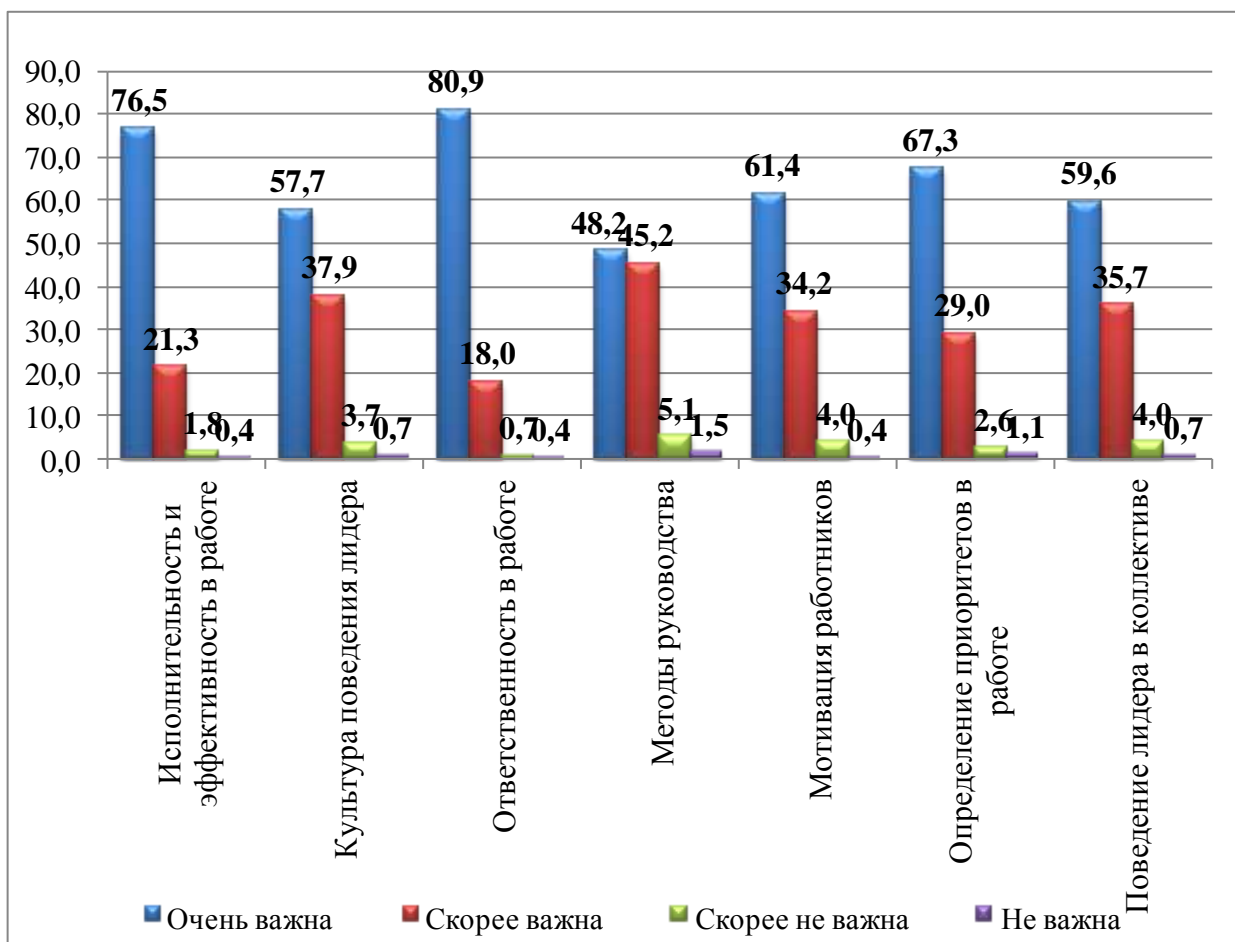


Рисунок 5.8 – Трудовые функции лидерства, в процентах

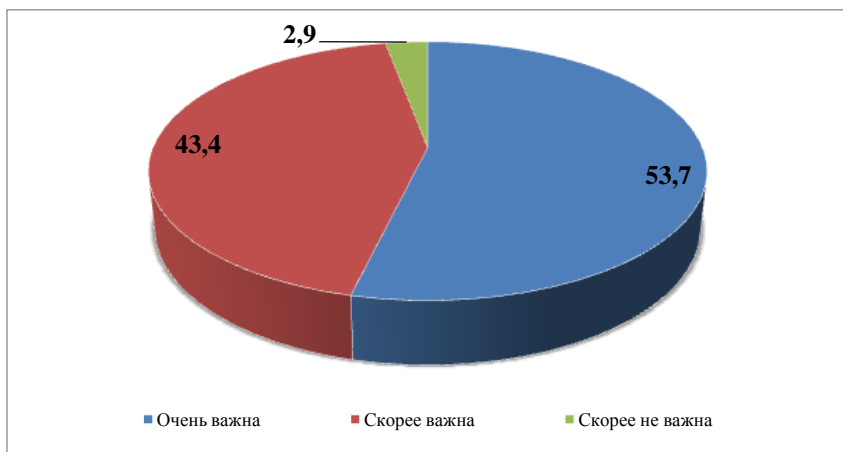


Рисунок 5.9 – Навыки межличностных отношений, в процентах
Примечание – ответ «не важна» отсутствует и равен нулю

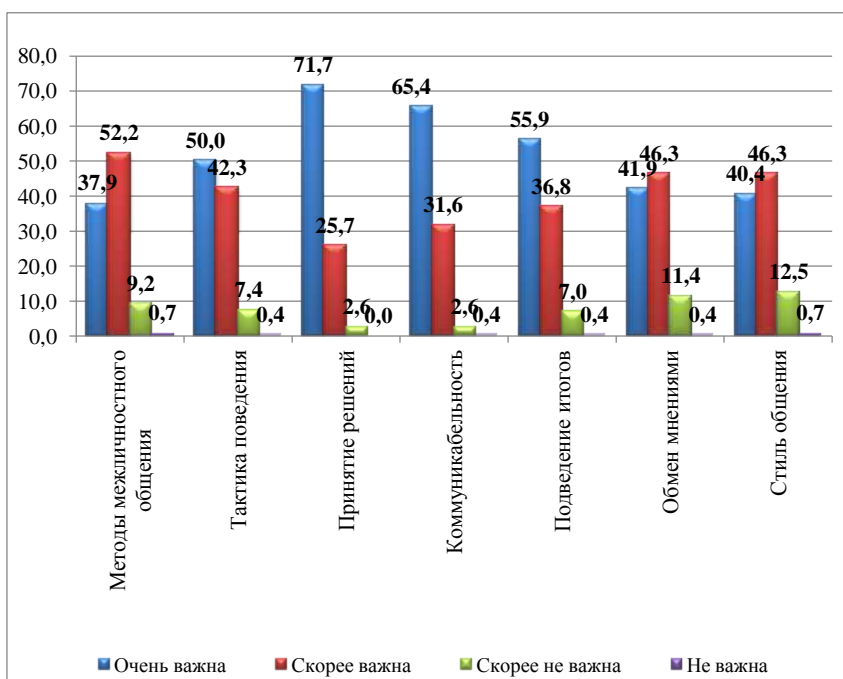


Рисунок 5.10 – Трудовые функции навыков межличностных отношений, в процентах



Рисунок 5.11 – Самоуправление, в процентах

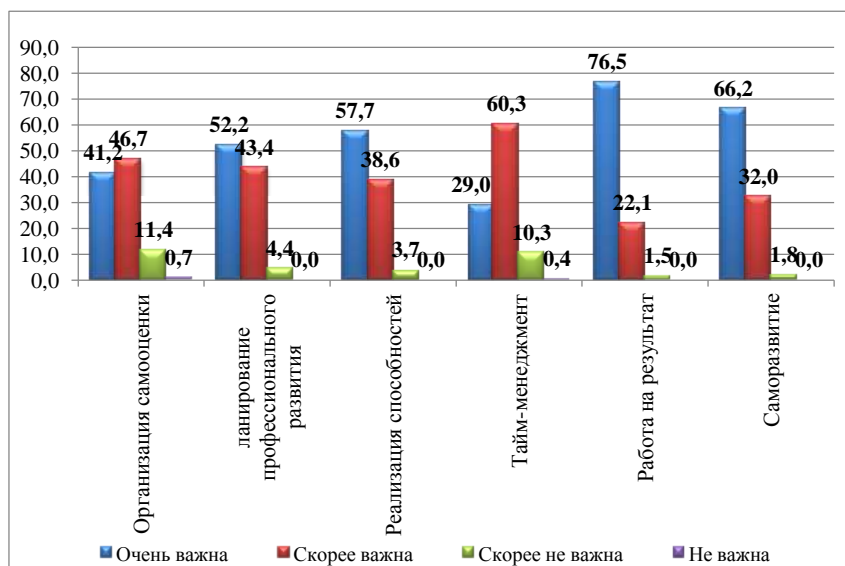


Рисунок 5.12 – Трудовые функции самоуправления, в процентах

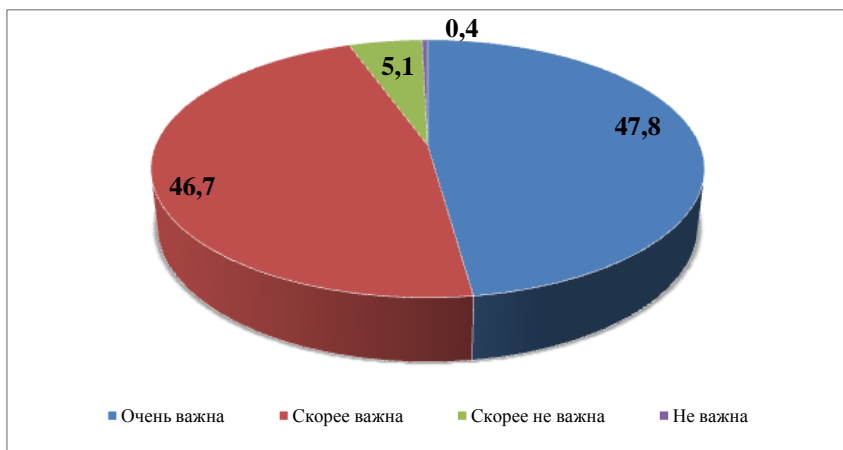


Рисунок 5.13 – Гибкость, в процентах

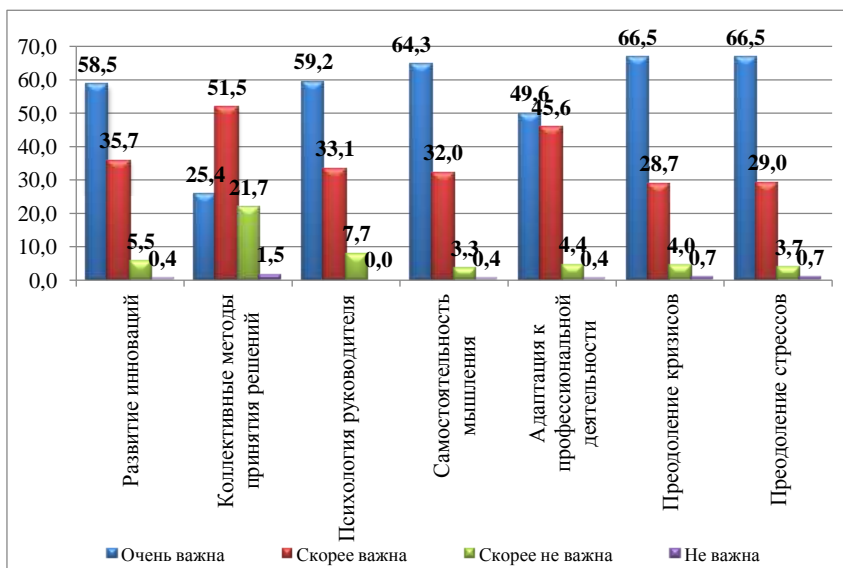


Рисунок 5.14 – Трудовые функции гибкости, в процентах

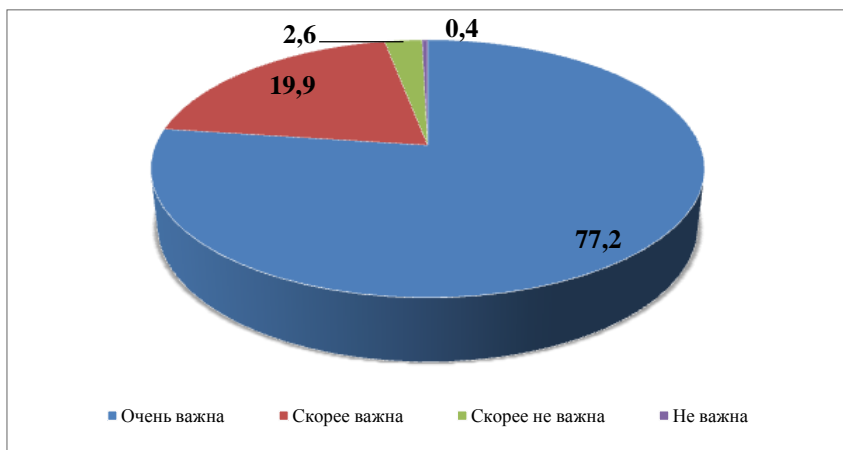


Рисунок 5.15 – Решительность, в процентах

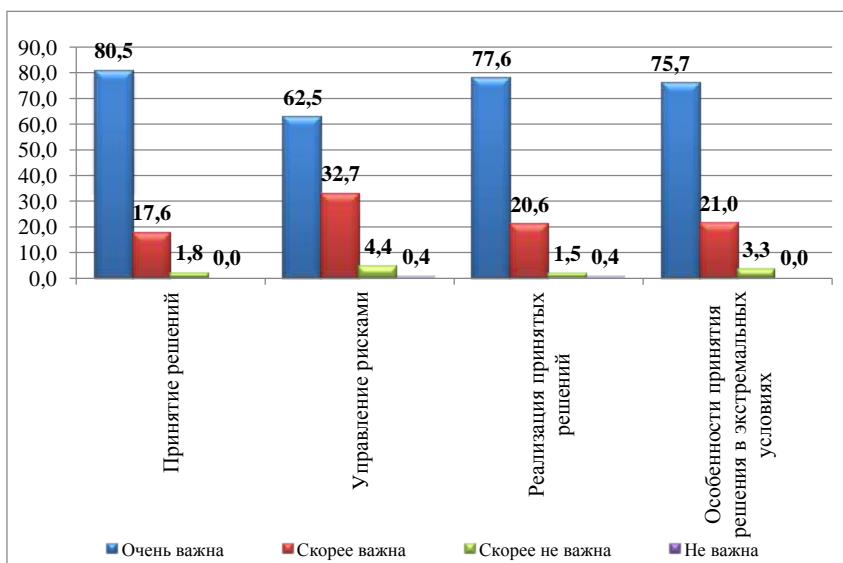


Рисунок 5.16 – Трудовые функции решительности, в процентах

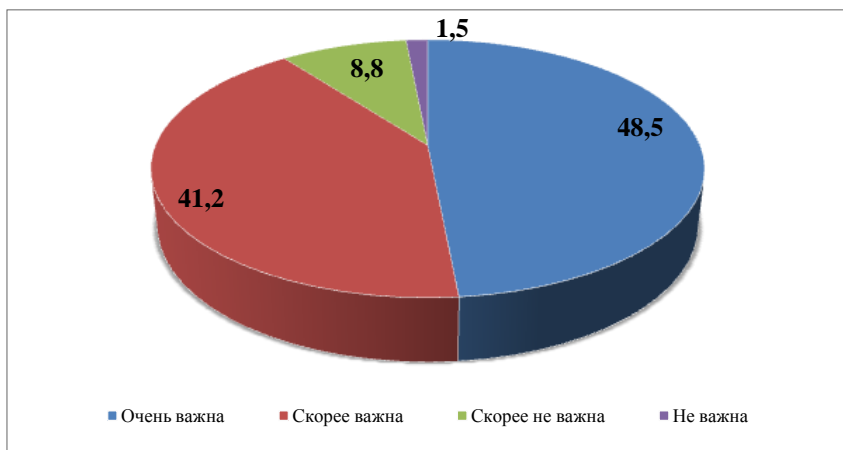


Рисунок 5.17 – Гражданско-патриотическая позиция, в процентах

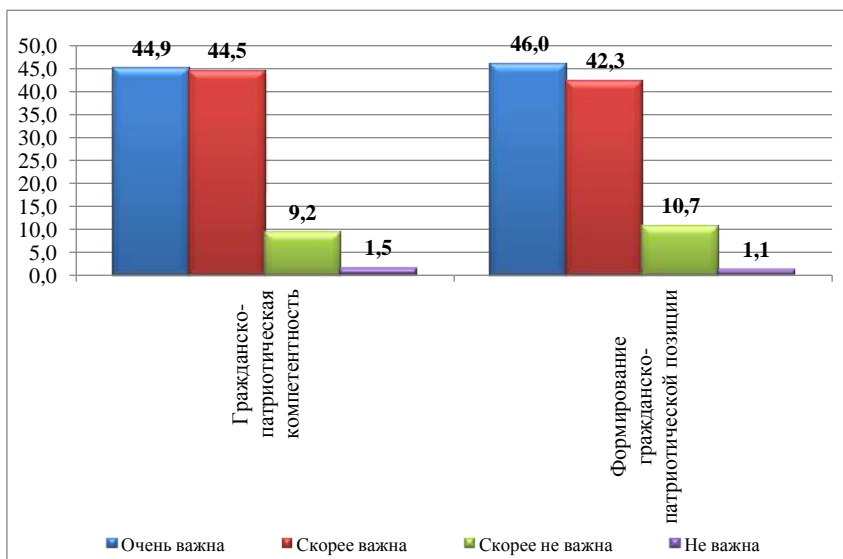


Рисунок 5.18 – Трудовые функции гражданско-патриотической позиции, в процентах